

Unternehmen im Wandel – Menschen im Fokus

Strategie mit Weitblick. Alexander Kroes unterstützt mit Kroes Consulting & Coaching Unternehmen und Führungskräfte dabei, Veränderungsprozesse erfolgreich zu gestalten. Sein Erfolgskonzept ist praxisnah, klar strukturiert und vor allem eines: menschenorientiert.



Geschäftsführer Alexander Kroes: Mit klarer Strategie und einem Fokus auf den Faktor Mensch begleitet er Unternehmen zielsicher durch Veränderungsprozesse.

Der Gründer, Alexander Kroes, bringt eine außergewöhnliche Kombination aus langjähriger Praxis in Industrie, Handel und Handwerk, internationaler Projekterfahrung als Projektmanager sowie fundierter Ausbildung als Unternehmensberater, Business Coach und Konfliktcoach ein. Diese Mischung macht es möglich, nicht nur Konzepte zu entwickeln, sondern diese auch in der Realität wirksam umzusetzen.

„Daher habe ich Kroes Consulting & Coaching

mit der klaren Mission gegründet, um Unternehmen und Führungskräfte bei den entscheidenden Herausforderungen unserer Zeit zu begleiten: strategische Klarheit, wirksame und effiziente Führung und ein konstruktiv wirtschaftlicher sinnvoller Umgang mit kostspieligen Konflikten.“

Veränderung beginnt im Kopf

„Haben Sie gewusst, dass Unternehmen über 6-stellige Beträge durch die Zusammenarbeit mit

einem Konfliktcoach einsparen könnten? Auf der Firmen Homepage sind ROI-Berechnungen – also Berechnungen zum Return on Investment – aufgeführt, die das enorme Einsparpotential verdeutlichen. Jeder nicht gelöste Konflikt und eine unwirksame Führung kann viel Geld und Mitarbeiter kosten. Unsere Arbeit wirkt dort, wo Unternehmen am meisten verlieren können: an der Schnittstelle von Führung, Strategie und Konflikten und genau hier entsteht der höchste ROI.“

„In der Geschäftswelt ist ein professionelles Konfliktmanagement oft der Katalysator für Innovation und Fortschritt.“

Alexander Kroes

Für Alexander Kroes sind Veränderungsprozesse weit mehr als organisatorische Projekte. Sie sind immer auch zwischenmenschliche Herausforderungen. Bei einem Führungswechsel oder anderen einschneidenden Prozessen im Unternehmen empfiehlt der Experte daher, die Menschen im Unternehmen abzuholen und über die Veränderung aufzuklären. „Dazu gehört vor allem eine transparente, offene Kommunikation ohne unschöne Wahrheiten in Watte zu verpacken. Das direkte Gespräch auf Augenhöhe löst mehr Konfliktpotenzial auf als jede Digitalmaßnahme“, weiß Kroes.

Um Unternehmen zielsicher durch Change-Prozesse zu begleiten und nachhaltig auf Erfolgskurs zu bringen, deckt Kroes Consulting & Coaching vier zentrale Felder ab: Strategieberatung für Unternehmen im Wandel, Coaching und Entwicklung für Führungskräfte, Organisationsentwicklung mit Fokus auf Effizienz sowie Konfliktcoaching.

Ziel ist es, Orientierung zu schaffen, Prozesse

zu strukturieren und Reibungsverluste zu reduzieren. „Die Probleme eines Unternehmens, die nach außen hin wahrgenommen werden, sind meist nur Symptome. Wir gehen immer der Ursache auf den Grund – unvoreingenommen, ehrlich und wertschätzend“, beschreibt Kroes seinen Ansatz. Transparenz, klare Worte und offene Kommunikation auf Augenhöhe bilden so die Basis seiner Arbeit.

Führung heißt Verantwortung

Für den erfahrenen Unternehmensstrategen und Coach steht fest: Gute Führung zeigt sich weniger in Fachwissen als in Selbstführung, Zuhören, Reflexion und Empathie. „Wenn eine Führungskraft glaubt, über ihren Mitarbeitenden zu stehen, ist ein Konflikt vorprogrammiert“, so Kroes. Statt Probleme zu beschönigen, setzt er auf das direkte Gespräch – ein Ansatz, der besonders in herausfordernden Übergangsphasen entscheidend sein kann.

Mit über 25 Jahren Erfahrung in Industrie, Projektleitung und Konfliktmanagement bringt Kroes profundes Know-how mit. Sein Beratungsstil ist klar, pragmatisch, lösungsorientiert und stets individuell an seine Klient:innen angepasst. Er selbst versteht Coaching als wechselseitigen Prozess: „Ich selbst nehme regelmäßig an ausgewählten Coaching-Programmen teil, um meinen Kundinnen und Kunden die besten Lösungen anbieten zu können.“

Blick in die Zukunft

Für Alexander Kroes steht fest: „Wahre Worte sind nicht immer schön und schöne Worte nicht immer wahr“. Um noch mehr Firmen in Tirol dabei zu unterstützen Veränderungsprozesse zu meistern, will der Geschäftsführer sein Team um erfahrene Coaches und Strateg:innen erweitern. Zudem plant das Unternehmen mit Sitz in Kufstein ins benachbarte Bayern zu expandieren und auch digitale Dienstleistungen in sein Angebotspektrum zu integrieren.

„Wahre Worte sind nicht immer schön und schöne Worte nicht immer wahr.“

Alexander Kroes

Langfristig will Alexander Kroes Unternehmen jedoch nicht nur durch jegliche Form des Wandels begleiten, sondern sie befähigen, Zukunft aktiv zu gestalten – strukturiert, effizient und mit klarem Fokus auf den Menschen. ▲

Weitere Infos

www.kroes-consulting.com



Ihr Vorteil. Unsere Österreich-Edition Transporter.

In verschiedenen Motorisierungen und Ausführungen verfügbar. Jetzt bei Ihrem Mercedes-Benz Partner.

Citan Kastenwagen 110 CDI, standard, Österreich-Edition

70 kW (95 PS), Vorderradantrieb, 6-Gang Schaltgetriebe, 2 Sitze

Unverb. Kaufpreis exkl. MwSt. ab € 18.239,-¹

Vito Kastenwagen 110 CDI, kompakt, Österreich-Edition

75 kW (102 PS), Hinterradantrieb, 6-Gang Schaltgetriebe, 2 Sitze

Unverb. Kaufpreis exkl. MwSt. ab € 29.189,-¹

Jetzt ohne NoVA.

Sprinter Kastenwagen 311 CDI, standard, Österreich-Edition

84 kW (114 PS), Radstand 3.665 mm, Hinterradantrieb, Normaldach, 6-Gang Schaltgetriebe, 3 Sitze

Unverb. Kaufpreis exkl. MwSt. ab € 32.149,-¹

Jetzt ohne NoVA.



ÖSTERREICH
EDITION

Kraftstoffverbrauch Kastenwagen Range nach WLTP² kombiniert: 5,1-9,4 l/100 km, CO₂-Emissionen kombiniert: 134-252 g/km

¹Unverbindlicher Kaufpreis exkl. MwSt., exkl. NoVA, gültig bis 31.10.2025 bzw. bis auf Widerruf. Abbildung ist Symbolfoto. ²Die angegebenen Werte sind die ermittelten „WLTP-CO₂-Werte i.S.v. Art. 2 Nr. 3 Durchführungsverordnung (EU) 2017/1152. Die Kraftstoffverbrauchswerte wurden auf Basis dieser Werte errechnet. Werte variieren in Abhängigkeit d. gewählten Sonderausstattungen. Änderungen in Konstruktion und Ausstattung, Satz- und Druckfehler vorbehalten.